



Certificato N. 50 100 14484 – Rev.002

**ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "L. ACCIAIUOLI – L. EINAUDI" di ORTONA**  
**TECNOLOGICO TRASPORTI E LOGISTICA "L. ACCIAIUOLI"**  
**TECNICO COMMERCIALE ECONOMIA E TURISMO "L. EINAUDI"**  
**PROFESSIONALE INDUSTRIA E ARTIGIANATO "G. MARCONI"**

c.a.p. 66026 – Via Mazzini, 26 – Tel. 085/ 9063441 – Fax 085/ 9067958 – Cod. fisc. 91012970694  
Sito: <http://www.acciaioli-einaudi.it> E-Mail: CHIS018005@istruzione.it E-Mail: CHIS018005@pec.istruzione.it

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2019\_20**  
**INTEGRAZIONE RELATIVA AI CRITERI GENERALI DI ATTRIBUZIONE DEL BONUS PER**  
**LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI**

Il giorno 27 del mese di febbraio dell'anno 2020, alle ore 14.00, presso l'Ufficio di dirigenza in via Mazzini, in sede di contrattazione decentrata a livello di singola Istituzione Scolastica, ai sensi del CCNL Scuola sottoscritto il 19 aprile 2018, si sono riunite le parti costituite:

- **dalla Delegazione di parte pubblica:** rappresentata dal Dirigente Scolastico Angela Potenza;
- = **dalla delegazione di parte sindacale** con le Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Presenti:

**SNALS Pietro DI PASQUALE**  
**CGIL Romolo GALASSO**  
**CISL Antonio CAGNOLA**

per le OO.SS. Territoriali

**CISL SCUOLA Fiorella Garofalo**  
**UIL SCUOLA RUA Andrea Leonzio**

**LE PARTI CONVENUTE**

**VISTO** l'art. 22 – C.C.N.L. Scuola 2018;

**STIPULANO**

la seguente integrazione al Contratto integrativo d'istituto sottoscritto dalle parti in data 19.12.2020.

**Premessa**

Il Comitato di Valutazione dell' I.I.S " ACCIAIUOLI-EINAUDI" di Ortona ha inteso applicare il dettato della legge 107 nell'intento di promuovere una cultura della valutazione del merito come elemento positivo, finalizzato al miglioramento dell'efficacia dell'attività didattica e della collaborazione alla corretta ed efficiente gestione dell'istituzione scolastica.

Sono stati, pertanto, ricercati criteri di valutazione oggettivi, relativi ad indicatori che valorizzino, attraverso il bonus l'impegno dei docenti a favore del miglioramento della scuola.

I compensi per i docenti derivanti dall'applicazione dei criteri saranno pertanto diretti ad incentivare la qualità del lavoro individuale e di sistema.

I docenti accedono alla valutazione finalizzata al conseguimento del bonus premiale **su candidatura** utilizzando i modelli predisposti dalla scuola da cui emerge la professionalità del docente in relazione ai criteri disposti dal Comitato di Valutazione.

**Art. 1 COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE**



Certificato N. 50 100 14484 – Rev.002

**ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "L. ACCIAIUOLI – L. EINAUDI" di ORTONA**  
**TECNOLOGICO TRASPORTI E LOGISTICA "L. ACCIAIUOLI"**  
**TECNICO COMMERCIALE ECONOMIA E TURISMO "L. EINAUDI"**  
**PROFESSIONALE INDUSTRIA E ARTIGIANATO "G. MARCONI"**

c.a.p. 66026 – Via Mazzini, 26 – Tel. 085/ 9063441 – Fax 085/ 9067958 – Cod. fisc. 91012970694  
Sito: <http://www.acciaiuoli-einaudi.it> E-Mail: CHIS018005@istruzione.it E-Mail: CHIS018005@pec.istruzione.it

CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE, IVI COMPRESI QUELLI RICONOSCIUTI AL PERSONALE DOCENTE AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 127, DELLA LEGGE N. 107/2015.

(art.22 comma 4 lettera C4 CCNL Scuola 2018)

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine dell' assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128 della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del D.Lgs. 165/2001.
2. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente ammontano, per l'a.s. 2019/2020, a **€ 17.325,64** e saranno così ripartite:

1	Docenti meritevoli per: 1) efficacia dell'azione didattica in classe con esperienze innovative e qualificanti (anche progettuali) e miglioramento del successo formativo degli alunni; 2) collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche.	50%	<b>€ 8662,82</b>
2	Docenti meritevoli per: 1) efficacia nel coordinamento organizzativo 2) efficacia nel coordinamento didattico 3) efficace servizio a favore della comunità scolastica per la sua crescita formativa e professionale	50%	<b>€ 8.662.83</b>

3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:

- A. Il numero dei docenti considerati meritevoli di accedere al bonus sarà non inferiore al 10% e non superiore al 25% del totale dei docenti a tempo indeterminato e determinato in effettivo servizio nell'istituzione scolastica che, nella fattispecie del nostro istituto, per l' a.s. 2019/20 ammonta a N. 150 unità.
- B. Il numero dei docenti considerati meritevoli di accedere al bonus sarà individuato percentualmente nella fascia del punto A e sulla base del numero di candidature presentate.
- C. Se il numero di candidature pervenute è inferiore alla percentuale minima di docenti da valorizzare (10%) il bonus sarà attribuito anche a quei docenti che, pur non avendo presentato la propria candidatura, saranno considerati meritevoli sulla base dei criteri del comitato valutando le loro esperienze professionali dalle evidenze agli atti della scuola fino al raggiungimento del numero di docenti corrispondente alla soglia minima (10%).



**Certificato N. 50 100 14484 – Rev.002**

**ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "L. ACCIAIUOLI – L. EINAUDI" di ORTONA**  
**TECNOLOGICO TRASPORTI E LOGISTICA "L. ACCIAIUOLI"**  
**TECNICO COMMERCIALE ECONOMIA E TURISMO "L. EINAUDI"**  
**PROFESSIONALE INDUSTRIA E ARTIGIANATO "G. MARCONI"**

*c.a.p. 66026 – Via Mazzini, 26 – Tel. 085/ 9063441 – Fax 085/ 9067958 – Cod. fisc. 91012970694*

*Sito: <http://www.acciaiuoli-einaudi.it> E-Mail: [CHIS018005@istruzione.it](mailto:CHIS018005@istruzione.it) E-Mail: [CHIS018005@pec.istruzione.it](mailto:CHIS018005@pec.istruzione.it)*

D. nei confronti dei docenti sottoposti alla valutazione per l'accesso al bonus premiale si procederà ad un'attribuzione differenziata dei predetti compensi (ai sensi del D. Lgs. 74/17, di modifica del preesistente art. 19 del D. Lgs. 165/01), secondo le fasce di merito individuate dai punteggi conseguiti in seguito all'applicazione dei criteri stabiliti dal Comitato di Valutazione con i seguenti parametri:

- prima fascia punteggio da 85 a 100 - parametro 1,30
- seconda fascia punteggio da 70 a 84 - parametro 1,00
- terza fascia punteggio da 55 a 69 - parametro 0,70

Tale risoluzione rimane valida fino a quando non interviene una definizione normativa con accordo nazionale Ministero dell'Istruzione- Sindacati per la gestione uniforme e univoco di questa risorsa a favore di tutto il personale scolastico con funzioni e incarichi remunerati dal FIS.

v

  
3



**Certificato N. 50 100 14484 – Rev.002**

**ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "L. ACCIAIUOLI – L. EINAUDI" di ORTONA**  
**TECNOLOGICO TRASPORTI E LOGISTICA "L. ACCIAIUOLI"**  
**TECNICO COMMERCIALE ECONOMIA E TURISMO "L. EINAUDI"**  
**PROFESSIONALE INDUSTRIA E ARTIGIANATO "G. MARCONI"**

c.a.p. 66026 – Via Mazzini, 26 – Tel. 085/ 9063441 – Fax 085/ 9067958 – Cod. fisc. 91012970694  
Sito: <http://www.acciaiuoli-einaudi.it> E-Mail: CHIS018005@istruzione.it E-Mail: CHIS018005@pec.istruzione.it

Il presente accordo viene sottoscritto ad integrazione al Contratto d'Istituto 2019/20.

**Parte Pubblica**

Dirigente Scolastico **Angela Potenza**

firmato Angela Potenza

**Parte sindacale**

RSU - SNALS Pietro DI PASQUALE

Pietro Di Pasquale

RSU – CGIL Romolo GALASSO

Romolo Galasso

RSU - CISL Antonio CAGNOLA

Antonio Cagnola

OO.SS. Territoriali

CISL SCUOLA Fiorella Garofalo

Fiorella Garofalo

UIL SCUOLA RUA Andrea Leonzio

Andrea Leonzio

Andrea Leonzio